

# MUS - medarbejder udviklingssamtale

Samtale mellem leder og medarbejder

Stop op! • "ta' temperaturen" • Kig fremad!

Tag 3. part (udenforstående) med til samtalen - det giver nogle gange "et par spadestik dybere" - til god gavn for alle.

## Hvad får I ud af det?

- sætter ord på de ting, der fungerer godt
- taler om ting, der kan forbedres
- taler om fremtidsønsker og forventninger til hinanden
- sætter mål op for den daglige drift

## Hvad kan MUS?

- få jer til at spotte fokus
- skabe klarhed der, hvor der måtte være uklarhed / utydelighed
- skabe stabilitet, glæde og "drive"

## Hvordan foregår MUS?

- kalendersæt tidspunktet I afholder samtalen - typisk 1-1½ time
- forbered samtalen - begge parter. Inspirationsspørgsmål findes til dette hos LandboMidtØst
- afhold samtalen i tillidsfuld, afslappet form og et uforstyrret sted. Sluk telefon og pc
- opsummer og konkluder på de ting I aftaler. Skriv dem ned til jer begge

**MUS sikrer** - alle føler sig mødt. Alle er velorienterede. Man får sagt tingene som de er - også det, der kan være svært at få sagt.

**MUS sikrer, at I ikke taler forbi - men taler med hinanden**  
I plejer den gode arbejdsplads



Kontakt:

LandboMidtØst

Henning Amby  
HR-konsulent og coach



tlf. 8728 2503

mobil: 4055 9403

mail: ham@lmo.dk

Omsætter viden til værdi • Omsætter viden til værdi • Omsætter viden til værdi • Omsætter viden til værdi • Omsætter viden til værdi

